



TALIA CORSI
FORMAZIONE PROFESSIONALE CONTINUA

**Framework
COBIT 5**

Framework COBIT 5



Il corso FRAMEWORK COBIT 5 è valido ai fini del conseguimento dei crediti formativi professionali.

DURATA: 2 ore

MODALITÀ: e-learning

DOCENTE
Alberto Piamonte

Corso organizzato ed erogato da P-learning srl

RICONOSCIMENTO DEI CREDITI FORMATIVI

OBIETTIVI PROFESSIONALI

Il corso vuole fornire ai professionisti le competenze necessarie per avvalersi di uno degli strumenti con i più avanzati standard e Frameworks in tema di Governance, sicurezza, gestione dei rischi IT e qualità dei dati.

COBIT 5, dopo una ventennale evoluzione rappresenta in questo senso una delle risorse più valide per la gestione dei sistemi complessi.

L'obiettivo principale del corso non è quindi solo "nozionistico" quanto quello di analizzare e trasferire i concetti base della "cultura" COBIT5.

OBIETTIVI FORMATIVI

Il corso sui FRAMEWORK COBIT 5 si occuperà di:

- Definire cosa si intende oggi per Governance e i relativi i principi fondamentali,
- Fornire una guida per l'analisi globale dei problemi
- Comunicare gli obiettivi
- Distinguere le attività di governo da quelle di management.
- Individuazione dei fattori abilitanti: processi, principi, organizzazioni, sistemi e tecnologie, aspetti etici e culturali, persone ed informazioni
- Differenza tra accountability e responsibility
- Indicatori di prestazione cosa sono e come si possono definire.
- Esempi di applicazione pratica.

PROGRAMMA

1. COS'È UN FRAMEWORK DI GOVERNO

1.1 Obiettivi del modulo

- 1.1.1 Individuazione e bilanciamento. Obiettivi intermedi
- 1.1.2 Definizione e misura obiettivi
- 1.1.3 Chi è coinvolto e chi coinvolgere nella definizione (stakeholders)

1.2 Gli interventi di Governance

- 1.2.1 Aree di intervento (enablers)
- 1.2.2 Modalità di intervento (Standards e Buone Pratiche)

1.3 Il ciclo di vita

- 1.3.1 In generale (Pianificare, costruire, erogare, controllare)
- 1.3.2 Specifici: Sicurezza, gestione fornitori, ecc.

1.4 Attori e ruoli

- 1.4.1 RACI (Responsabile, Accountable, Consultato, Informato)

2. FRAMEWORK COBIT5

2.1 Nascita ed evoluzione

- 2.1.1 Audit, Management, Governance

2.2 Principi ispiratori

- 2.2.1 Soddisfare le esigenze delle parti interessate
- 2.2.2 Considerare tutte le esigenze dell'azienda
- 2.2.3 Applicare un unico approccio integrato
- 2.2.4 Abilitare un approccio olistico considerando in una visione unificata tutti i fattori che influenzano e risultati
- 2.2.5 Considerare separatamente Governo (valutazione, indirizzo e controllo) e Gestione (management)

2.3 Fattori abilitanti (enablers): come gestirli

- 2.3.1 Principi, Policy e Frameworks
- 2.3.2 Processi
- 2.3.3 Strutture organizzative
- 2.3.4 Cultura, etica e comportamenti
- 2.3.5 Informazioni (di cui è necessario disporre)
- 2.3.6 Servizi, infrastrutture e strumenti applicativi
- 2.3.7 Persone, capacità e competenza

2.4 Fattori abilitanti (enablers): come gestirli

2.4.1 Principi, Policy e Frameworks

2.4.2 Processi

2.4.3 Strutture organizzative

2.4.4 Cultura, etica e comportamenti

2.4.5 Informazioni (di cui è necessario disporre)

2.4.6 Servizi, infrastrutture e strumenti applicativi

2.4.7 Persone, capacità e competenza

2.5 Valutazione della Capacità / maturity dei Processi

2.5.1 Utilizzo pratico degli standards ISO 15504

2.5.2 Individuazione degli interventi migliorativi

2.6 Come si usa un Framework

2.6.1 Top-Down (compliance)

2.6.2 Bottom-up (Risk-based)

2.7 Come si usa un Framework

2.7.1 Chi utilizza COBIT5: riconoscimenti internazionali

2.7.2 Estensioni del Framework (sicurezza, assessment, data & information management, Risk, ecc.)

2.7.3 Manuali, corsi e certificazioni disponibili
